

י' טבת תשע"ט
18 דצמבר 2018

לכבוד
המציעים במכרז

דוח שאלות-תשובות – סבב שני

הנדון: מכרז מספר 193/2018 - הפעלת מרכזי יום עבור אנשים עם מוגבלות פיזית קשה, ברחבי הארץ

להלן השאלות ותשובות הבהרה למכרז תוך הפנייה לסעיף הרלוונטי במסמכי המכרז.

1. התשובות המובאות להלן מחייבות את כל המציעים, מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז וגוברות על הנוסח המובא במכרז.
2. אין להסתמך על כל פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם המזמינה או ועדת המכרזים, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא. כל הפירושים וההבהרות הינם כמפורט במכתב הבהרה זה בלבד ובמכתבי הבהרות נוספים שיישלחו מטעם ועדת המכרזים, ככל שיישלחו. מסמך זה ייחשב כחלק מתנאי המכרז, ויחולו עליו כל הוראות המכרז הנוגעות למסמכי המכרז, ועל המציע לצרפו להצעתו כשהוא חתום בחתימת המציע על גבי כל עמוד.
3. אין באי התייחסותה של ועדת המכרזים לשאלה כלשהי או לפרט כלשהו בשאלה, כדי להוות הסכמה להנחותיו של השואל, או כדי לשנות בדרך כלשהי את פרשנות תנאי המכרז.
4. ככל שיש במסמך זה שאלות ותשובות הנוגעות לפרשנות של הדין, אין הן באות במקום ייעוץ משפטי מוסמך, וכל המסתמך עליהן עושה זאת על אחריותו בלבד.
5. יובהר כי אין נוסח השאלות המפורט להלן זהה בהכרח לנוסח בו השתמש השואל וכי לא בהכרח נענתה כל שאלה.
6. אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים והמושגים האמורים במכתב הבהרה זה תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז.

מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
1.	כללי	הבהרה מטעם המשרד:	מודל התעריף עודכן. ראו סופו של מסמך זה טבלה מעודכנת של מודל התעריף.
2.	כללי	מה מרכיבי העלות ליום ביקור במכרז היום?	התעריף חודשי ומצורף לתשובות הבהרה.
3.	1.2.3	אזורי הפעלה מהרשימה לא נמצא מרכז יום בחברה הערבית בכלל	אין צורך במרכז יום לחברה הערבית בנפרד למעט במזרח ירושלים, שנוסף במסגרת המענה לסבב הראשון של שאלות הבהרה

מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
4.	2.2.5.1	המנהל המוצע – מכיוון שבעדכון האחרון למכרז התאפשר להגיש גם מנהל עם תואר בקרימינולוגיה, מבקש לדעת האם ניתן להוסיף מנהל עם תואר ראשון במדעי הרוח ותואר שני במינהל מערכות חינוך? כמובן עם ניסיון רלוונטי.	לא ניתן. הבקשה לא מתקבלת.
5.	2.2.5.1.1	האם תואר ראשון במנהל עסקים או במדעי החברה יכול להתאים?	לא. הבקשה לא מתקבלת.
6.	3.2	האם ניסיון עבודה עם ילדים עם מוגבלות פיזית מתחת לגיל 18, יכול להיחשב?	הניסיון לא ייחשב לצורך עמידה בתנאי הסף בסעיף 2.2.4 או לצורך ניקוד באמת המידה 1.1.1, אך ייחשב לצורך ניקוד באמת המידה 1.1.2, ובלבד שעומד ביתר התנאים המפורטים באמת המידה.
7.	3.2.7.5 – תת סעיף 3.1 (עמוד 28)	הסעיף נותן ניקוד על שיטות טיפול מגוונות כמו דרמה, בעלי חיים וכו'. כוח האדם במכרז אינו כולל מדריך לחוג דרמה, או מטפל באמצעות בעלי חיים ועל כן לא ברור מהיכן התקציב המצופה עבור שיטות טיפול כאמור. האם קיים תקצוב הדומה לקרן 30 במנהל המוגבלויות המיועד לפעילויות פנאי ותרבות? אם לא, לא ברור כיצד ניתן ניקוד עבור פעילות אשר אינה מתוקצבת. נבקש הסבר ופירוט על מקורות התקצוב עבור הפעילויות לעיל אשר מקבלים עליהן ניקוד במכרז. יודגש כי בתקן התעריף לא קיים סעיף המתייחס לחוגים, מטפלים מיוחדים או מטפלים באמצעות בעלי חיים. במידה והפעולות לעיל כן מתוקצבות, נבקש לדעת את היקף הסכום החודשי לדייר עבור פעילות זו לפי גודל מרכז.	ראו סעיף ה.2.ד.2 לנספח א': "הספק ידאג לקיים, באמצעות אנשים מיומנים לכך, פעילות חברתית, תרבותית ותעסוקתית המותאמת למשתקמים ולצרכיהם, וכן לספק למשתקמים ציוד תרבות ופנאי מוגש כגון, משחקים, עיתונים וספרים, לפעילויות תרבות ותעסוקה של המשתקמים". פעילות זו תינתן באמצעות כח האדם הכלול במודל התקינה של המכרז. התקציב הינו כאמור במכרז ואין שינוי מכך (פירוט התקציב מצורף לתשובות ההבהרה). חובה לספק את האמור בנספח השירותים לרבות הפעילות חברתית, תרבותית ותעסוקתית המפורטת לעיל. אמת המידה של תכנית העבודה בתת סעיף 3.1 לסעיף 3.2.7.5 מודדת את איכות התכנית של המציע ביחס לרכיב זה, כאשר יינתן ניקוד גבוה לתכניות עבודה ברמה גבוהה המרחיבה מעבר לכוח האדם הממומן בתעריף, אשר תמומן ממקורות עצמיים של הספק, על ידי הפעלת מתנדבים או באמצעות כח האדם הקיים. מודגש כי הדוגמאות המפורטות באמת המידה אינן מחייבות.
8.	3.2.7.5, תת סעיף 3.4 (עמוד 28)	כאמור לעיל, הסעיף נותן ניקוד על טיולים יומי כיף. נבקש הבהרה כיצד ניתן לתת ניקוד לסעיף אשר אינו מתוקצב. ודגש כי בתקן התעריף לא קיים סעיף המתייחס לטיולים יומי כיף.	אין תקציב ייעודי עבור פעילויות העשרה שנתיות. פעילויות העשרה יכולה לכלול מלבד טיולים יומי כיף גם פעילויות ימי הולדת, חגים ואירועים חגיגיים וכו"ב. יש לבצע את פעילויות העשרה באמצעות כח האדם הכלול בתעריף, ממקורות עצמיים



מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
			של הספק או על ידי הפעלת מתנדבים.
9.	3.2.7.5, תת סעיף 6 (עמוד 29)	<p>הסעיף כולל הצגת תוכנית הדרכות והשתלמויות.</p> <p>א. על פניו, תקן התעריף אינו כולל שעות הדרכות והשתלמויות. בתשובות ושאלות נכתב כי ישנה השתתפות חובה בהדרכות מטעם המשרד. האם תקן העריף כולל עלות השתתפות בהשתלמויות? (סל הדרכות כמו שנהוג בחלק מהתעריפים במשרד הרווחה באופן שלא מופיע בתקן התעריף שפורסם) מעבר להדרכת החובה המצוינת בסבב השאלות והתשובות?</p> <p>ב. מה גובה הסכום בתעריף להדרכות והשתלמויות כאמור בסעיף א'?</p> <p>ג. במידה והתעריף אינו כולל שעות הדרכה, האם תוכנית ההדרכה מתקיימת בזמן שעות הפעילות ועל המפעיל להקטין את כוח האדם בפועל על מנת שיוכל לממן את שעות הדרכה אלו עבור המדריכים והמטפלים?</p> <p>ד. במידה והתשובות לשאלות לעיל שליליות, לא ברור כיצד ניתן לתת ניקוד עבור סעיף אשר אינו מתוקצב. נבקש הסבר והבהרה על סעיף זה.</p>	<p>א. תכנית ההכשרות וההשתלמויות הנדרשת מהעובדים איננה על חשבון הספק וממומנת על ידי המשרד (נערכת כיום בבית הספר המרכזי של המשרד). מעבר לכך, ניתן להציג בתכנית העבודה של המציע כחלק מרכיב התכנית לגיוס הצוות שיספק את השירותים הכשרות פנימיות נוספות מעבר לזו המתוקצבת על ידי המשרד.</p> <p>בהתאם לכך, תקן התעריף אינו כולל השתתפות בעלויות הכשרות והשתלמויות.</p> <p>ב. אין סכום להדרכות והשתלמויות כיוון שהמשרד עורך אותן.</p> <p>ג. הספק נדרש להעמיד כח אדם חלופי בשעות ההשתלמות ואינו רשאי להקטין את כח האדם. אין מימון ייעודי בתעריף לכוח אדם חלופי.</p> <p>ד. תכנית ההשתלמות עליה מנקדים באמת המידה יכולה להיות ממומנת על ידי המציע או באמצעות כח האדם הקיים אצל הספק.</p>
10.	3.2.7.5, תת סעיף 6 (עמוד 29)	<p>כידוע, נושא שימור עובדים בעבודה כה קשה ומאתגרת הינו נושא משמעותי בעבודת המפעיל, בייחוד בקהל היעד של המכרז. הסעיף אכן נותן ניקוד - למנגנונים מוצעים לשימור עובדים -</p> <p>א. נבקש לדעת מה גובה הסכום המתוקצב בתעריף עבור סעיף זה - האם במבנה שכר העובדים ישנו חלק המיועד לשימור עובדים. במידה וכן, נבקש לקבל את גובה סכום הכסף המיועד עבור סעיף זה ואת פירוט מבנה השכר של כל אחד מהתפקידים.</p> <p>ב. נבקש להבין כיצד משרד הרווחה מעודד ומתקצב שימור עובדים.</p> <p>ג. האם התעריף כולל בonus לעובדים</p>	<p>רכיבי התעריף מופיעים בסוף מסמך זה וכוללים את כל רכיבי התמורה לספק. הספק מחויב לשלם בהתאם לחוק והסכמי שכר והמשרד אינו מתערב ביחסי העבודה של הספק עם עובדיו, ומצופה מהספק לבנות תוכנית עבודה לשימור עובדים בהתבסס על התקציב הקיים בין יתר רכיבי ההוצאה שלו.</p>



מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		לאחר תקופה בה הם נשארים בתפקיד על מנת לעודד הישארות, כוח אדם יציב לאוכלוסייה אשר בעבר נכשלה בהשמות קדמות וצריכה לייצר קשר אישי ארוך-טווח עם עובדי המכרז, בדומה למכרזים אחרים במשרד הרווחה? (כמו בחסות הנוער). ד. האם התעריף כולל מראש שכר גבוה משמעותית משכר מינימום כשכר בסיס על מנת לאפשר למפעיל גמישות במתן בונוסים ועליית שכר לאורך זמן? במידה ולא, מה שכר הבסיס השעתי עבור מדריך ועבור סייע לטיפול אישי.	
.11	נספח בדו"ח תשובות לשאלות הבהרה – עמוד 1 בנספח	לטעמנו העלויות שצוינו למנהל, עובד סוציאלי ועובד פרה רפואי – לא תואמת את המציאות השכר בשטח. עפ"י צו הרחבה עו"ס בתפקיד של 50% משרה מקבל שכר כאילו עבדה 60% משרה – בהתאם לטבלה החישוב לפי 50% משרה. שכר מנהל חושב כמעט זהה לעו"ס – שכר מנהל כיום הוא בסך של כ- 13,000 ש"ח בחודש. חישוב השכר של עובד פרה רפואי אינו תואם את העלות בפועל. מניסיונו השכר בפועל עומד על כ-10,000 ש"ח בחודש.	אין שינוי בתעריף המשולם.
.12	נספח בדו"ח תשובות לשאלות הבהרה – עמוד 2 בנספח	עפ"י חישוב התעריף בנספח לא נלקחו בחשבון סעיפי תקורה ורווח של המציע	כל תעריפי הקהילה בנויים באופן אחיד לכל סוגי המפעילים ללא הפרדה בין גופים ציבוריים לפרטיים. אין שינוי מהאמור במכרז. לא כלול רכיב רווח בכלל תעריפי הקהילה.
.13	נספח א סעיף 2א	תעריף מזון ליום מלא הוא 617 ש"ח מדוע ארוחת בוקר וצהריים מהוות 50% לדעתנו צריך להיות יותר מכון שארוחת צהריים היא מרכזית וארוחת בוקר יש בה גבינות שהעלות יקרה . לדעתנו זה צריך להיות כ-75%	אין שינוי מהאמור במכרז.
.14	נספח א סעיף	האם במרכז יום סיעודי טיפולי מקבלים	כל תעריף של מסגרת במשרד, בנוי בהתאם

מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
	ה2	פחות ממו"שה?	לדרישות ולצרכים באותו סוג מסגרת.
.15	נספח א סעיף ה2	מי מממן את שכר הדירה של המבנה?	בכלל תעריפי המשרד, אין מימון של שכ"ד במסגרות בקהילה.
.16	נספח א' - סעיף ט.8.א, עמוד 58 + לשאלות ותשובות	התקן מאחד בסעיף אחד מדריכים ומדריכי מחשבים, כולל בתקן התעריף. אין זה סביר ביחס לדרישות התפקיד. מדריך מחשבים משתכר בשוק באופן משמעותי גבוה יותר מאשר מדריך כללי (גם כמדריך עם הכשרה באופן כללי ובוודאי שבתחום המחשבים באופן ספציפי). כך גם במכרז, אשר דורש ממדריך מחשבים תואר אקדמאי ותעודת הוראה, לעומת מדריך אשר נדרש ל-12 שנות לימוד. לא ניתן לצפות כי מדריך מחשבים עם תואר אקדמאי ותעודת הוראה ישתכר בשכר זהה למדריך עם 12 שנות לימוד וללא תעודת בגרות. יש להפריד בתקן את שני התפקידים ולהתאים את השכר בהתאם – ולקבוע את התקן המדויק והשכר הנדרשים עבור מדריך מחשבים.	אין שינוי מהאמור במכרז.
.17	נספח א' - סעיף ט.8.א, עמוד 58 + לשאלות ותשובות	התקן מאחד בסעיף אחד מדריכים ומדריכי אמנות/מלאכה/השלמת השכלה, כולל בתקן התעריף אין זה סביר ביחס לדרישות התפקיד. מדריכים מקצועיים כאמור משתכרים בשוק באופן משמעותי גבוה יותר מאשר מדריך כללי (גם כמדריך עם הכשרה באופן כללי). כך גם במכרז, אשר דורש מדריכים מקצועיים כאמור להיות עם תואר ותעודת הוראה, כמו גם ניסיון בעבודה עם אנשים עם מוגבלות, לעומת מדריך אשר נדרש ל-12 שנות לימוד וללא ניסיון. לא ניתן לצפות כי מדריכים מקצועיים תואר אקדמאי ותעודת הוראה ישתכרו בשכר זהה למדריך עם 12 שנות לימוד וללא תעודת בגרות. יש להפריד בתקן את שני התפקידים ולהתאים את השכר בהתאם – ולקבוע את התקן המדויק והשכר הנדרשים עבור מדריך מחשבים.	אין שינוי מהאמור במכרז.

מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
18.	שאלה 45, סבב א' לשאלות ותשובות	<p>ביחס לתקצוב טיולים ומסיבות הנדרשות במכרז, התשובה לשאלה קבעה כי "אין תקציב ייעודי עבור פעילויות הפנאי. יש לבצע אותו כחלק מהתעריף המשולם למסגרת".</p> <p>אלו סעיפי התעריף שאינם כוח אדם:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. אחזקת בית 2. הסעות 3. חינוך 4. מיסים 5. מנהל 6. ציוד וחומדים מתכלים 7. ריפוי <p>לא ברור מאיזה סעיף ניתן לקזז בהפעלת המרכז על מנת להעביר כספים לטיולים?</p> <p>כל הסעיפים הינם סעיפים ייעודיים ו"רזים" מאד. נבקש פירוט ספציפי מאיזה סעיף הספק מצופה לקזז על מנת להוציא את הדיירים לטיולים? האם לדוגמא מסעיף המזון? האם מסעיף הריפוי?</p> <p>נבקש הבהרה, שכן על פניו, לא נראה כי קיים סעיף רלוונטי אשר הספק יכול לקזז ממנו כספים לטובת טיולים לכ-30 דיירים עם נכות קשה.</p>	<p>ראו תשובה לשאלה 8 לעיל.</p>
19.	שאלה 60, סבב א' לשאלות ותשובות	<p>הסעיף קובע כי יש להעסיק מנהל במשרה מלאה בכל מקרה, אלא באישור מראש.</p> <p>התשובה אינה ברורה. במרכז אשר מיועד ל-25 משתקמים, מראש המשרה הינה חלקית ופחות מהתקן המצורף (62.5% משרה) – ועל כן לא ברור כיצד ניתן לדרוש מנהל במשרה לפי 30 משתקמים כאשר משולמים על 25 משתקמים בלבד.</p> <p>זה אומר שמראש התעריף מממן רק 83% ממשרת המנהל הנדרשת, דבר שלא הגיוני, לא ברור מהיכן ימומן וגם לא ברורה מידת עמידתו בד"ן.</p> <p>נבקש הבהרה בנוגע לסעיף האמור.</p>	<p>המילים "למעט משרת מנהל" יימחקו. גם ביחס למנהל - אם היקף השירותים יגדל (או יפחת) ביחס לאמור לעיל, יחולו שינויים בהתאם, גם בהיקף העסקתו באופן יחסי למפורט.</p>
20.	שאלה 61, סבב א'	<p>תקן התעריף לא כולל פירוט מספק בנוגע לסעיפים הבאים:</p>	<p>1. אין התערבות ברכיבי האחזקה של הספק והוא רשאי לנהל את תקציבו בהתאם לצרכיו.</p>

מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
	שאלות ותשובות	1. גובה הסכום המיועד לביטוח (מתוך הסל הרלוונטי) 2. האם קיים סכום המיועד לשמירה בתוך אחר הסלים?	2. לפי המכרז לא נדרשת שמירה, ורכיב זה אינו נכלל בתעריף. הדרישה לשמירה קיימת בחלק מהרשויות המקומיות על ידי הרשות.
21.	שאלה סבב לשאלות ותשובות 62, א'	התשובה לא נענתה. נבקש הבהרה לאלו משרות היקף המשרה נמוך מ-42 ש"ש, ומה היקף המשרה. כך לדוגמא, משרת אחות איננה 42 ש"ש לפי הסכמים קיבוצים. נבקש לדעת באופן ספציפי ביחס לכל משרה מה היקף המשרה החודשי.	כל משרה בתעריף מחושבת לפי היקף משרה של 42 ש"ש, מלבד משרת אחות שחושבה לפי- 36 ש"ש ומשרת עו"ס, שחושבה לפי 39- ש"ש.
22.	שאלה סבב לשאלות ותשובות 63, א'	התשובה קובעת כי בהעדר מנהל במרכז, ייקבע מדריך כאחראי במקום. במרכז של 25 מטופלים תקן מנהל עומד על פחות מ-63%, כלומר כ-3 מתוך 5 ימי הפעלה בשבוע. האם דעתו של מנהל המוגבלויות נוחה מכך שמרכז יום עבור אנשים מוגבלות שכלית פיזית קשה, אשר מודגש במכרז כי הינם אוכלוסייה מיוחדת, ינוהל 40% מזמן הפעילות (כיומיים בשבוע) על ידי מדריך כאשר לא קיימת לו כל דרישת ניסיון, עם השכלה של 12 שנות לימוד בלבד (אף ללא בגרות) ובשכר כמו זה המצוין בתקן התעריף? כיצד מדריך כאמור יכול לקחת אחריות 40% מהשבוע על ניהול בפועל של המרכז בשכר כזה? יתר על כן, האם המשתקמים לא ייפגעו מכך ש-40% ממשרת מטפל יועברו מהדרכה לניהול בפועל של המרכז? כיצד ניתן לשים את המרכז המורכב הזה, כולל צוות מקצועי-טיפולי באחריות של מדריך כמעט 40% משעות הפעילות של המרכז?	ראשית יודגש כי המרכז אינו מיועד לאנשים עם מוגבלות שכלית, אלא עם מוגבלות פיזית קשה עם תפקוד קוגניטיבי בתחום הנורמה (עד גבול תחתון). שנית, האחריות הניהולית הינה של המנהל ואין בהעמדת מדריך אחראי כדי להפחית מאחריותו. שלישית, מובהר כי באישור המשרד ניתן לבצע המרות של בעלי התפקידים.
23.	שאלה סבב לשאלות ותשובות 64, א'	התשובה קובעת כי אין בתקן התעריף דמי שכירות. מדובר בשכירות של מבנה במאות מטרים ומאות אלפי שקלים בשנה – לא ברור כיצד העדר דמי שכירות בתעריף, בדומה לתעריפים אחרים במינהל המוגבלויות (כגון בהוסטלים וכו') עומד	אין שינוי מהאמור במכרז. בכלל תעריפי המשרד עבור מסגרות בקהילה אין מימון של עלות המבנה בתוך התעריף. ככלל, המבנים עבור מסגרות יומיות בקהילה מועמדים על ידי הרשות המקומית, כחלק מאחריותה להעניק שירותים חברתיים לתושביה מכח חוק שירותי הסעד, תשי"ח-1958, והספק רשאי לעמוד בקשר עם



מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		<p>בכללים הנדרשים ובהוראות הדין.</p> <p>נבקש הבהרה משפטית לסעיף זה, מדוע במכרז זה התעריף אינו כולל דמי שכירות לעומת מכרזים אחרים אשר כוללים את סעיף זה וכיצד מצופה המפעיל לממן את עלות זו כאשר המשרד הוא זה אשר קובע את תקן התעריף.</p> <p>יודגש כי במכרז זה באחריות הספק להציג מבנה והמכרז לא נעשה על בסיס מבנים ייעודיים המתוכננים לכך ברשויות מקומיות ספציפיות ואין התחייבות של המשרד לכך – ועל כן, המשרד דורש מהמפעיל לשכור מבנה במאות אלפי שקלים בשנה ללא ביטוי בתעריף.</p> <p>יודגש כי סעיף זה הינו מהותי לעניין הפיכתו של המכרז למכרז בהפסד ומעמיד בשאלה את תקפותו המשפטית.</p>	<p>הרשות המקומית בנושא.</p>
24	שאלה 64, סבב א' לשאלות ותשובות	<p>נבקש הבהרה האם התעריף כולל ארנונה</p>	<p>מסגרות יום לאנשים עם מוגבלות פטורות מתשלום ארנונה על פי פקודת מסי העיריה ומסי הממשלה (פיטורין), 1938.</p>
25	שאלה 79, סבב א' לשאלות ותשובות	<p>לתשובות צורפו הוראות התע"ס בלבד. האם כוונת המשרד היא כי כיום אין במשרד נהלים הנוגעים להפעלת מרכזי יום כאמור במכרז? במידה ויש, נבקש לקבל אותם.</p>	<p>כרגע קיים תע"ס. ייתכן שיפורסמו הוראות נוספות בעתיד.</p>
26	שאלה 88, סבב א' לשאלות ותשובות	<p>הסעיף קובע כי על המפעיל לשלם עבור יום עבודתו של המשתלם בזמן ההשתלמות.</p> <p>נבקש הבהרה ביחס למדריכים לכך שבעת ההשתלמות המפעיל אינו נדרש להעסיק מחליף לאותו העובד – שכן אחרת המעסיק יידרש לתשלום כפול עבור אותם ימי העבודה ותקן התעריף אינו מתקצב זאת.</p>	<p>ראו תשובה לשאלה 9 לעיל.</p>





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		לא אישור זה נוצר מצב בו המפעיל יידרש לתקצוב כפול עבור ימי עבודה על אף שהדבר אינו מתקצב. יודגש כי מדובר בהוצאה על אלפי שקלים בשנה, אשר על פניו אינם מתקצבים.	
27.	נספח לשאלות ותשובות א'	צורף תעריף ציבורי בלבד. נבקש לצרף גם תעריף לגופים פרטיים, כולל תקן תעריף לגופים פרטיים ולאפשר סבב שאלות על התעריף אשר לא צורף להסכם זה.	ראו תשובה לשאלה 29 להלן.
28.	נספח לשאלות ותשובות א'	התעריף שפורסם בשאלה 1 אינו תואם לסכומים בתעריף שצורף בנספח א'. נבקש תקן תעריף מעודכן התואם לסכומים הנקובים בשאלה מס' 1.	ראו תשובה לשאלה 1 לעיל.
29.	נספח לשאלות ותשובות א'	התעריף אינו כולל 4% רווח למפעילים פרטיים כפי שכוללים תעריפים דומים במנהל המוגבלויות. אנא בדיקתכם והסבר מדוע במכרז זה אין 4% רווח בדומה למכרזים של דיור או מכרזים אחרים.	ראו תשובה לשאלה 12 לעיל.
30.	נספח לשאלות ותשובות א'	התעריף אינו כולל תשלום עבור מע"מ המשולם בגין שכר ועלות מעסיקים. יש להוסיף את סכום זה בהתאם לתעריפים דומים במשרד הרווחה לגופים פרטיים. ככל שסכום זה לא נוסף למכרז, נבקש הסבר.	ראו תשובה לשאלה 12 לעיל. התעריף אחיד לא כלול רכיב מע"מ בתעריף.
31.	ביטוח	הסכומים המופיעים בטופס המשרד הינם בדולרים בעוד שחברות הביטוח מחוייבות (ע"פ חוק) לעבוד בש"ח - על כן חברת הביטוח מבקשת לשנות את הסכומים לשקלים	הבקשה נדחית ביחס לסעיף ונספח הביטוח אך תתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג ככל שהסכומים לא יפחתו מהאמור בנספח הביטוח.





נספח א' - הצעת תקן ותעריף

סעיף	פירוט
סך הכל תעריף	6,297.58
שם תעריף	מרכז יום לנכים קשים מלא
בסיס חודש	09/2018
מספר משתקמים	30

תקן כוח אדם נדרש

תואר המשרה	תקן חדש	תקן לאחר המרה	עלות יחידה (בש"ח)	סך הכל עלות (בש"ח)
אחות	0.500	0.500	9,155.11	4,577.56
מדריך א	5.500	5.500	7,511.76	41,314.68
מטפל א	2.000	2.000	7,390.05	14,780.10
מנהל א	0.750	0.750	9,172.89	6,879.67
עובד סוציאלי	0.500	0.500	9,068.33	4,534.17
עובד פרארפואי	1.000	1.000	7,716.41	7,716.41
עובד שירותים	1.000	1.000	6,196.22	6,196.22
פסיכולוג	0.250	0.250	10,843.70	2,710.93
רכז חינוך	0.250	0.250	8,210.59	2,052.65
סה"כ	11.750	11.750		90,762.39

סעיף	פירוט (בש"ח)
עלות מעסיקים	31,322.10
סך הכל שכר כולל עלות מעסיקים	122,084.49
עלות שכר לנפש	4,069.48

הוצאות אחזקה

הוצאות אחזקה	הוצאה לנפש (בש"ח)	אחוז תשלום	סה"כ תעריף לנפש (בש"ח)	תשלום למסגרת (בש"ח)
אחזקת בית	467.59	33.000	154.30	4,629.14
הסעות-לנכים קשים	1,282.00	100.000	1,282.00	38,460.00
חינוך	29.31	50.000	14.66	439.65
כלכלה	617.57	50.000	308.78	9,263.55
מיסים	161.02	33.000	53.14	1,594.10
מנהל	84.02	50.000	42.01	1,260.30
ציוד וחומרים מתכלים	15.03	100.000	15.03	450.90
ריפוי	57.40	60.000	34.44	1,033.20
סך הכל	2,713.94			57,130.84

סעיף	תעריף לנפש (בש"ח)
סה"כ הוצאות אחזקה לתעריף	1,966.12
תעריף	6,035.60
מע"מ	334.24
תעריף כולל מע"מ	6,369.84 ₪





דו"ח שאלות ותשובות
מכרז מספר 193/2018

משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים
חוסן חברתי לישראל



את מיפרט המכרז המעודכן, ניתן לראות באתר **מינהל הרכש הממשלתי**, תחת הלשונית "מכרזים".
יודגש כי המפרט המעודכן הוא המפרט הקובע ואותו יש להגיש חתום עם ההצעה.

בברכה,
אגף מנהל ומשק ומכרזים

הריני להצהיר כי קיבלתי את טופס שאלות תשובות והמפרט המתוקן לידיי:

תפקיד	שם המציע	תאריך
עוסק מורשה/מספר זהות/מלכ"ר	חתימה וחותמת	נציג/ה המציע המוסמך/ת
כתובת דואר אלקטרוני-Email	טלפון נוסף/נייד	פקס

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות
www.gov.il | אתר ממשל זמין - michrazim@molsa.gov.il | www.molsa.gov.il
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085943

